



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio scolastico regionale per la Puglia
Ufficio V - Ambito Territoriale Foggia

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO DI PESCHICI
"G. LIBETTA"

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN - CNEL
Loro sedi

IST. OMNICOMPRESIVO - "LIBETTA"-PESCHICI
Prot. 0003519 del 08/05/2024
II-10 (Uscita)

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/2024, pre intesa sottoscritta il 29/11/2023.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.Lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgvo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di €. 61.121,79 come da comunicazione MIM, n° 25954 del 29/09/2023, sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2023/2024 QUOTA CEDOLINO UNICO		
Tipologia compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo istituzione	54.007,22	40.698,73
Funzioni strumentali	5.377,09	4.052,07
Incarichi specifici Personale ATA	3.315,84	2.498,75
Ore eccedenti	2.895,73	2.182,17
Attività sportive	1.616,14	1.217,89
Aree a rischio	1.015,32	765,12
Valorizzazione Personale Scolastico	12.881,27	9.707,06
T O T A L E	81.108,61	61.121,79

FABBISOGNO FIS A.S. 2022/2023 CALCOLO ECONOMIE NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	10.343,35	13.725,63
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	92,17	122,31
ECONOMIE AREE A RISCHIO	0,00	513,56	681,49
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	9.463,93	12.558,63
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	2.052,29	2.723,39
Valorizzazione personale scolastico	0,00	79,67	105,72
TOTALE ECONOMIE	0,00	22.544,97	29.917,17

SOMME COMPRESSE NEL BILANCIO DELLA SCUOLA		
Tipologia del compenso	Lordo Stato in bilancio	Lordo dipendente in bilancio
ECONOMIE PCTO AL 31/8	14,86	11,20
PCTO a.s. 2023/2024	1.985,14	1.495,96
ECONOMIE ORIENTAMENTO (art.8 D.L. 104)	3.228,98	2.433,30
ORIENTAMENTO (art.8 D.L. 104)	432,50	325,92
PNRR ANIMATORI DIGITALI	2.000,00	1.507,16
PNRR D.M. 170/2022 "Stop dropout"	101.978,75	76.849,09
PNRR Piano Scuola 4.0 Azione 1 Labs for the future junior	9.471,77	7.137,73
PNRR Piano Scuola 4.0 Azione 2 Labs for the future	10.338,90	7.791,17
TOTALE BILANCIO SCUOLA	129.450,90	97.551,53

In data 29/11/2023, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2023/2024, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	29/11/2023
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2023 al 31/8/2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Rosa BATTISTA</p> <p>RSU interna: Prof. Antonella GALASSO; Sig. Michele COSTANTINO;</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO (assente)</p> <p>CISL SCUOLA NO (assente)</p> <p>UIL SCUOLA NO (assente)</p> <p>SNALS CONFESAL NO (assente)</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</p> <p>c) piano delle risorse complessive per il trattamento economico accessorio</p> <p>d) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>e) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari</p>

		f) norme transitorie e finali.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni: La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi: <ul style="list-style-type: none"> • ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa • ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; • dalle disposizioni sul trattamento accessorio • dalla compatibilità economico-finanziaria • dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, comunicate dal MIM con nota prot. n° 25954 del 29/09/2023.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	5.130,00	0,00
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	0,00	0,00
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE	0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	27.582,50	0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	5.950,00	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	4.144,24	0,00
PRATICA SPORTIVA	3.270,18	0,00
AREE A RISCHIO	1.278,68	0,00
PERCORSI DI ORIENTAMENTO PER GLI STUDENTI, DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 8 DEL D.L. 104/2013	2.759,22	0,00
PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO ART. 1, COMMA 784, LEGGE N. 145/2018	904,30	602,86
PNRR ANIMATORE DIGITALE	1.507,16	0,00
PNRR D.M. 170/2022 "STOP DROPOUT" DIRIGENTE SCOLASTICO	6.250,00	0,00
PNRR D.M. 170/2022 "STOP DROPOUT"	65.024,11	5.574,98
PNRR PIANO SCUOLA 4.0 AZIONE 1 LABS FOR THE FUTURE JUNIOR DIRIGENTE SCOLASTICO	3.165,75	0,00
PNRR PIANO SCUOLA 4.0 AZIONE 1 LABS FOR THE FUTURE JUNIOR	0,00	3.971,98
PNRR PIANO SCUOLA 4.0 AZIONE 2 LABS FOR THE FUTURE DIRIGENTE SCOLASTICO	3.750,56	0,00
PNRR PIANO SCUOLA 4.0 AZIONE 2 LABS FOR THE FUTURE	192,46	3.848,15
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	16.165,00
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	0,00	3.750,00
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA	0,00	1.000,00
INCARICHI ATA	0,00	2.498,75
TOTALE LORDO STATO	130.909,16	37.411,72

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2023/2024 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Rosa BATTISTA

Firmato digitalmente