



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio scolastico regionale per la Puglia  
Ufficio V - Ambito Territoriale Foggia

**ISTITUTO OMNICOMPRESIVO DI PESCHICI**  
**"G. LIBETTA"**

**Ai Revisori dei Conti**  
**Alla RSU dell'Istituto**  
**Alle OO.SS. territoriali**  
**All'ARAN - CNEL**  
**Loro sedi**

IST. OMNICOMPRESIVO - "LIBETTA"-PESCHICI  
Prot. 0003519 del 08/05/2024  
II-10 (Uscita)

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2023/2024, pre intesa sottoscritta il 29/11/2023.**

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.Lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgvo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

## **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di €. 61.121,79 come da comunicazione MIM, n° 25954 del 29/09/2023, sono:

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2023/2024 QUOTA CEDOLINO UNICO</b>		
<b>Tipologia compenso</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
Fondo istituzione	<b>54.007,22</b>	<b>40.698,73</b>
Funzioni strumentali	<b>5.377,09</b>	<b>4.052,07</b>
Incarichi specifici Personale ATA	<b>3.315,84</b>	<b>2.498,75</b>
Ore eccedenti	<b>2.895,73</b>	<b>2.182,17</b>
Attività sportive	<b>1.616,14</b>	<b>1.217,89</b>
Aree a rischio	<b>1.015,32</b>	<b>765,12</b>
Valorizzazione Personale Scolastico	<b>12.881,27</b>	<b>9.707,06</b>
<b>T O T A L E</b>	<b>81.108,61</b>	<b>61.121,79</b>

<b>FABBISOGNO FIS A.S. 2022/2023 CALCOLO ECONOMIE NON UTILIZZATE</b>			
<b>Tipologia del compenso</b>	<b>L. stato in bilancio</b>	<b>Lordo dipendente in STP</b>	<b>TOTALE LORDO STATO</b>
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	10.343,35	13.725,63
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	92,17	122,31
ECONOMIE AREE A RISCHIO	0,00	513,56	681,49
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	9.463,93	12.558,63
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	2.052,29	2.723,39
Valorizzazione personale scolastico	0,00	79,67	105,72
<b>TOTALE ECONOMIE</b>	<b>0,00</b>	<b>22.544,97</b>	<b>29.917,17</b>

<b>SOMME COMPRESSE NEL BILANCIO DELLA SCUOLA</b>		
Tipologia del compenso	Lordo Stato in bilancio	Lordo dipendente in bilancio
ECONOMIE PCTO AL 31/8	14,86	11,20
PCTO a.s. 2023/2024	1.985,14	1.495,96
ECONOMIE ORIENTAMENTO (art.8 D.L. 104)	3.228,98	2.433,30
ORIENTAMENTO (art.8 D.L. 104)	432,50	325,92
PNRR ANIMATORI DIGITALI	2.000,00	1.507,16
PNRR D.M. 170/2022 "Stop dropout"	101.978,75	76.849,09
PNRR Piano Scuola 4.0 Azione 1 Labs for the future junior	9.471,77	7.137,73
PNRR Piano Scuola 4.0 Azione 2 Labs for the future	10.338,90	7.791,17
<b>TOTALE BILANCIO SCUOLA</b>	<b>129.450,90</b>	<b>97.551,53</b>

In data 29/11/2023, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2023/2024, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	29/11/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2023 al 31/8/2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Rosa BATTISTA RSU interna: Prof. Antonella GALASSO; Sig. Michele COSTANTINO;  Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO (assente) CISL SCUOLA NO (assente) UIL SCUOLA NO (assente) SNALS CONFISAL NO (assente)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA c) piano delle risorse complessive per il trattamento economico accessorio d) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; e) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari

		f) norme transitorie e finali.
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo sono conformi: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa</li> <li>• ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>• dalle disposizioni sul trattamento accessorio</li> <li>• dalla compatibilità economico-finanziaria</li> <li>• dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>		

## **MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

### **a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, comunicate dal MIM con nota prot. n° 25954 del 29/09/2023.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>RISORSE LORDO DIPENDENTE</b>		
<b>TIPOLOGIA DEL COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	<b>5.130,00</b>	<b>0,00</b>
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
CORSI DI RECUPERO E RIORIENTAMENTO IN ITINERE	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	<b>27.582,50</b>	<b>0,00</b>
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	<b>5.950,00</b>	<b>0,00</b>
FUNZIONI STRUMENTALI	<b>4.144,24</b>	<b>0,00</b>
PRATICA SPORTIVA	<b>3.270,18</b>	<b>0,00</b>
AREE A RISCHIO	<b>1.278,68</b>	<b>0,00</b>
PERCORSI DI ORIENTAMENTO PER GLI STUDENTI, DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 8 DEL D.L. 104/2013	<b>2.759,22</b>	<b>0,00</b>
PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO ART. 1, COMMA 784, LEGGE N. 145/2018	<b>904,30</b>	<b>602,86</b>
PNRR ANIMATORE DIGITALE	<b>1.507,16</b>	<b>0,00</b>
PNRR D.M. 170/2022 "STOP DROPOUT" DIRIGENTE SCOLASTICO	<b>6.250,00</b>	<b>0,00</b>
PNRR D.M. 170/2022 "STOP DROPOUT"	<b>65.024,11</b>	<b>5.574,98</b>
PNRR PIANO SCUOLA 4.0 AZIONE 1 LABS FOR THE FUTURE JUNIOR DIRIGENTE SCOLASTICO	<b>3.165,75</b>	<b>0,00</b>
PNRR PIANO SCUOLA 4.0 AZIONE 1 LABS FOR THE FUTURE JUNIOR	<b>0,00</b>	<b>3.971,98</b>
PNRR PIANO SCUOLA 4.0 AZIONE 2 LABS FOR THE FUTURE DIRIGENTE SCOLASTICO	<b>3.750,56</b>	<b>0,00</b>
PNRR PIANO SCUOLA 4.0 AZIONE 2 LABS FOR THE FUTURE	<b>192,46</b>	<b>3.848,15</b>
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	<b>0,00</b>	<b>16.165,00</b>
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	<b>0,00</b>	<b>3.750,00</b>
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA	<b>0,00</b>	<b>1.000,00</b>
INCARICHI ATA	<b>0,00</b>	<b>2.498,75</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>130.909,16</b>	<b>37.411,72</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

**d) Meritocrazia e premialità**

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

e) Progressione economica

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

f) Risultati attesi

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2023/2024 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

*Prof.ssa Rosa BATTISTA*

*Firmato digitalmente*